

組合員各位

会場受講&オンデマンド配信

●●「採用」をめぐる諸問題 ●●

協同組合関西ファッション連合
人材開発委員会・労働教育部会

就活ルールや新卒一括採用の見直し、リモート採用など、募集・採用をめぐる環境は大きく変わりつつあります。企業としては、法律を理解したうえで適切な対応を取ることが求められます。本セミナーでは、募集・採用、内定、雇入れ時、試用期間までの各段階において、新卒・中途採用それぞれの実務ポイントも盛り込み、必要な法知識と留意点について専門家が解説いたします。

★本セミナーは「労働教育部会」5月度合同例会として行うものです。

部会のPRも兼ね、全組合員にご案内します。是非、参加をご検討下さい。

内 容 (予定)

I.労働者の「募集」をめぐる諸問題

- 1.職業安定法上の位置づけ ①文書募集、直接募集、委託募集（職業紹介との異同）
②募集主、募集従事者、被用者
③募集情報等提供事業、特定募集情報等提供
- 2.「募集」における留意点 ①募集・求人時の労働条件明示、情報提供義務等
②募集における年齢制限、性別を限定した募集
③グループ採用・リファラル採用の留意点

II.労働者の「採用」をめぐる諸問題

- 1.「応募」における留意点 ①応募者に提出を求める書類の範囲、提出書類の保管期間
②応募者の個人情報への取扱い、健康情報の取得
- 2.「採用」プロセスにおける留意点 「採用面接」、「採用」プロセスにおける留意点

III.「内定」「内々定」をめぐる諸問題

- 1.「内定」「内々定」の意義、法的性質
- 2.「内定」における留意点 入社誓約書、労働条件明示の時期、入社前研修
内定辞退への対応、内定辞退の働きかけ、内定取消し
- 3.「内々定」における留意点 困り込みをする際（就活オワハラ防止）、内々定の取消し

IV.労働者の雇入れ時の諸問題

- 1.採用時の労働条件明示における留意点
- 2.入社時に従業員に提出を求める書類の留意点
- 3.雇入れ時の健康診断の留意点

V.「試用期間」をめぐる諸問題

- 1.試用期間の意義、法的性質
- 2.試用期間の留意点 適性を判断するための雇用期間の定めと試用期間、試用期間中の賃金
試用期間の延長の可否、有期雇用に試用期間を設ける際の留意点
- 3.試用期間中または満了時の本採用拒否の留意点

開催日時 **5月19日（金） 15:00~17:30**

受講方法 ①会場受講：大織健保会館 5階 会議室（大阪市中央区瓦町2-6-9）
②オンデマンド配信：期間5月24日（水）～7月23日（日）

講 師 **弁護士 木村 一成氏**（共栄法律事務所）

参加料 無料 ※各社複数名参加可。

申込方法 受講者氏名・所属役職名・希望する受講方法をメールでお知らせ下さい。
オンデマンド配信希望の場合は、配信先メールアドレスも添えて下さい。

申込先：E-mail:kyotani@kanfa720.com 問合せ TEL06-6228-6525

申込締切 ①会場受講：5月10日（水） ②オンデマンド配信：7月19日（水）