

会場受講 & オンデマンド配信

ルール・業務遂行レベルに着目した メンタル不調者対応の考え方とパワハラ疑い対応

企業における健康管理、なかでもメンタルヘルス不調者の対応には、多くの企業がお悩みではないでしょうか。メンタルヘルス不調は、療養を繰り返すケースが少なくありません。その過程で職場に求められる配慮事項も拡大し、対応が長期化・困難化するケースも発生します。従来のメンタルヘルス対応は、医療職の力量に頼ることが多く、これが一つの原因でもありました。

そこで、旧来の医療職の力量に頼る「医療的アプローチ」ではない、「ルールと業務遂行レベルに着目する」メンタルヘルス不調者対応が注目を集めており、導入する企業や自治体が増えています。

今回のセミナーでは、この「ルールと業務遂行レベルに着目する」メンタルヘルス不調者対応の考え方を解説します。併せて、メンタルヘルス不調者対応の一つのトピックでもある、パワハラ疑い対応についても、同じ考え方に基づいて整理します。

～ メンタルヘルス不調者対応でお悩みのご担当者への参加をお待ちしています ～

内 容 (予定)

1. 職場における健康管理の考え方

- (1) 業務的健康管理と医療的健康管理の対比
- (2) 二つの違いが表れる場面

2. メンタルヘルス不調者対応の大原則・三原則

- (1) 大原則：職場は働く場所である
- (2) メンタルヘルス対応の三原則
- (3) 療養導入時の対応
- (4) 復帰基準の考え方

3. パワハラ疑い対応

- (1) 職場への復職とパワハラ疑いへの対応は分けて考える
- (2) クロかクロでないかで判断する
- (3) 正式な判定は復帰後に行う

開催日時
受講方法

会場受講：9月9日(金) 13:30～14:30

①会場受講 於：大織健保会館7階 会議室(大阪市中央区瓦町2-6-9)

②オンデマンド配信 期間：9月13日(火)～11月12日(土)

講 師
参加料
申込方法

森 悠太氏 麻の葉経営コンサルタント 社会保険労務士・中小企業診断士
無料(各社、複数名参加可。但し、会場受講は定員15名に達し次第、締切)

受講者氏名・所属役職名・希望する受講方法をメールでお知らせください。
オンデマンド配信希望の場合は、配信先メールアドレスも添えてください。

申込先：E-mail:kyotani@kanfa720.com 問合せ TEL：06-6228-6525

申込締切

①会場受講は、9月5日(月) ②オンデマンド配信は、11月10日(木)