

★オンデマンド配信セミナー

管理職のための労務管理とハラスメントの基礎知識 2022 年 秋

基本的な法律知識と適切な対応について、情報をアップデートして下さい！
経営者層・管理部門の方も必見！社内研修用にも！

1. 労務関連トピックス

- ①中小企業も 2022 年 4 月からパワハラ防止法が適用。
カスタマーハラスメント対策の推進（企業マニュアル（2022 年 2 月公表））
- ②法改正への対応（改正育児介護休業法 2022 年 4 月／10 月改正）

2. 労務管理の基本

- ①人事労務管理の重要性 ②人事労務管理とは
- ③人事労務管理の意義 ④労働法規と人事関連規程
- ◆ケーススタディ 労働時間・休日・休憩・休暇等に関する問題

3. ハラスメント対策

- ①2022 年 4 月 1 日施行（中小企業）「パワハラ防止法」の概要
- ②セクハラ・パワハラの基礎知識
- ③パワハラとならない『部下指導』『マネジメント』のポイント
- ④ハラスメントのない『職場環境づくり』のポイント
- ⑤カスタマーハラスメント対策

- ◆ケーススタディ ・セクハラ・パワハラ・カスハラ

4. 主な法改正とその対応（改正育児介護休業法（産後パパ育休）、

- 人的資本開示・女性活躍推進法（男女賃金格差の開示等））
- ◆ケーススタディ ・男性社員からの育休取得申出への対応

5. 管理職への期待

開催方法 オンデマンド配信（zoom 使用）

配信期間 9 月 1 日（木）～10 月 31 日（月）

受講時間：約 2 時間 50 分（前編・後編の 2 部構成）

講 師 田代英治氏 社会保険労務士

株式会社田代コンサルティング 代表取締役

対 象 者 管理職および管理職候補者、経営者層・管理部門等

参 加 料 組合員：無料 組合員外：11,000 円（税込）

申込方法 eメールで、以下の情報を添えてお申込み下さい。

①会社名 ②受講者氏名 ③所属・役職 ④視聴情報送信先 E-mail

申込締切日 10 月 27 日（木）

申込・問合せ E-mail kyotani@kanfa720.com 担当：京谷

（協）関西ファッション連合 TEL06-6228-6526

※①本セミナーの映像及び資料の 2 次使用、他者への提供は固くお断りいたします。

②ご提供頂いた情報の利用は、本セミナーの運営事務に限ります。

利用データ項目：会社名・氏名・所属役職名・配信先メールアドレス