

組合員各位

(協) 関西ファッション連合
人材開発委員会

★オンデマンド配信セミナー

管理職のための労務管理とハラスメント対策

管理職、管理部門の方必見！
基本的な法律知識と適切な対応についての情報をアップデート
★社内研修用にもご活用ください★

～ 内 容 ～

1. 労務関連トピックス

- (1) 中小企業も4月から同一労働同一賃金、来年にはパワハラ防止法が適用
- (2) 法改正への対応（70歳までの就業確保措置努力義務化、男性の育休取得等法改正の概要とその対応）
- (3) コロナ禍におけるハラスメント対応（テレワーク・ワクチン接種等）

2. 労務管理の基本

- (1) 人事労務管理の重要性 ①人事労務管理とは ②人事労務管理の意義
- (2) 労働法規と人事関連規程
- (3) ケーススタディ 労働時間・休日・休憩・休暇等に関する問題

3. ハラスメント対策

- (1) 2020年6月1日施行「パワハラ防止法」の概要 ※中小企業2022.4.1施行
- (2) セクハラ・パワハラの基本知識
- (3) パワハラとならない『部下指導』のポイント
- (4) ケーススタディ セクハラ・パワハラ
- (5) コロナ禍におけるハラスメント等について

4. 同一労働同一賃金「均衡・均等待遇」への対応

5. 主な法改正とその対応（70歳就業確保法、男性育休義務化）

6. 管理職への期待

開催方法	オンデマンド配信（zoom使用）
配信期間	令和3年8月3日（火）～9月30日（木） 収録時間：約3時間（前編・後編の2部構成）
講師	田代英治氏 社会保険労務士 株式会社田代コンサルティング 代表取締役
対象者	管理職および管理職候補者、管理部門担当者等
参加料	組合員：無料 組合員外：11,000円（税込）
申込方法	eメールにて、以下の情報を添えてお申込み下さい。 ①会社名 ②受講者氏名 ③所属・役職 ④視聴情報送信先 E-mail
申込締切日	9月28日（火）
申込・問合せ	E-mail kyotani@kanfa720.com 担当：京谷 (協) 関西ファッション連合 TEL06-6228-6526

※①本セミナーの映像及び資料の2次使用、他者への提供は固くお断りいたします。

②申込時ご提供の個人情報収集は、他の目的で使用することはありません。